

# Change is coming!

Professional Change Maker Training



Taten Drang

Um auch zukünftig erfolgreich zu sein und die gesteckten Ziele zu erreichen, sind Veränderungen unumgänglich.

## Veränderung gelingt nur im **Team!**



Erzeugen Sie **Motivation und Bereitschaft** für das Neue.

Gewinnen Sie **Gleichgesinnte und Verbündete** für die gemeinsam getragene Veränderung.

Finden Sie **kreative Wege**, die Ziele effektiver und effizienter zu erreichen.

**Nutzen Sie innovatives Changemaking, um partizipativ und wirksam Ihr Projekt nachhaltig zum Erfolg zu führen. Jede Veränderung ist auch eine Chance!**

# Veränderungen erfolgreich gestalten – werden Sie Change Maker

Entwickeln Sie Ihre Fähigkeit, Veränderungen aktiv und erfolgreich zu gestalten weiter! Unser Praxistraining vermittelt Ihnen das nötige Wissen im Bereich Veränderung und stärkt zugleich Ihre Moderationskompetenzen. So lernen Sie, Veränderungen mit innovativen und effektiven Methoden partizipativ zu initiieren, zu führen und zu moderieren.

## Lerninhalte Teil 1

### Modul 1: Grundlagen zu Veränderung

#### Changemaking – Die Basics für den Wandel

- Veränderungsphilosophie – Nützliches für die Gegenwart
- Systemisches Denken – Treiber der Veränderung erkennen und antizipieren: Praxissimulation
- Haltung und Prinzipien für wirksamen Wandel
- Mein Change Maker Profil: Reflexion

#### Change vorbereiten – Wandel initiieren

- Vertrauen gewinnen und Kooperationslogiken nutzen: Praxistraining
- Allianz- und Netzwerkbildung: Praxistraining
- Argumente fürs Neue erarbeiten und testen, inklusive Positionierung auf Entscheidungsebene
- Agenda-Setting und Change Timing

### Modul 2: Veränderungswerkzeuge

#### Sich auf Change einstellen

- Umgang mit Widerstand: Simulation
- Die eigene Change-Resilienz steigern: Reflexion und Übung
- Konfliktlösung: Win-Win-Strategien entwickeln
- Veränderungsdynamiken und Gruppenpsychologie: Teambuilding für den Wandel

#### Change Leadership

- Facilitative Leadership-Werkzeuge
- Wirksamkeit von Veränderung messen: Praxistraining
- Verstetigung des Wandels sicherstellen
- Lerntransfer für Modul 3 und 4



# Lerninhalte Teil 2

## Modul 3: Facilitation Basics

### Innovative Moderation – das 1x1

- Partizipation und Beteiligung gestalten – die Grundannahmen
- Moderationsprinzipien und Haltung
- Mein Moderationskompetenzprofil: Eigene Praxis
- Formate über Formate: Welche Formate können wir nutzen?

### Workshop-Design

- Facilitation-Flow: Workshops designen
- Rollen und Spielarten in Moderationssituationen
- Ideenfindung in Teams: Praxistraining
- Fokus finden in Teams: Praxistraining

## Wie wird gelernt?

Das Professional Change Maker Training ist aus der Praxis und für die Praxis, getragen von neusten wissenschaftlichen **Erkenntnissen aus der Change-, Leadership- und Moderationsforschung.**

**Action Based Learning** und ein **hoch partizipatives Trainingsdesign** stellen sicher, dass die Inhalte verstanden und direkt angewendet werden können. Wir simulieren und trainieren alltagsnahe Situationen. Unsere Trainer\*innen gehen individuell auf Ihre Herausforderungen ein, damit Sie einen direkten Mehrwert haben.

## Modul 4: Facilitation Werkzeuge

### Ambitioniertes Moderieren

- Entscheidungentreffen: Praxistraining
- Umgang mit „Störungen“ und herausfordernden Situationen
- Workshopdramaturgie: Praxistraining
- Vertiefung: Auftreten und Wirkung

### Spezialformate

- Spezial-Workshopformate: z.B. Großgruppe / Stakeholderdialoge / OpenSpace / Design Thinking / Barcamps / Liberating Structures
- Kollegiale Beratung und Planungssimulation
- Praxistransfer, Zertifikatsübergabe und Zugang zur Taten.Drang-Community



## Und wie geht es danach weiter?

In der Taten.Drang-Community werden die Inhalte vertieft, verstetigt, sich gegenseitig motiviert und inspiriert.

### Das heißt:

- 1 x im Halbjahr ein Treffen der Community
- Regelmäßig neue Methodenvorstellungen (online)
- Zugang zu unserer kuratierten Facilitation- und Moderationsbibliothek
- Hinweise auf spannende Innovationsprojekte
- Fördermittelhinweise, um neue Projekte zu starten
- Für Selbstständige: die Vermittlung von Projektaufträgen



## Wo findet das Training statt?

**Inhouse** – nutzen Sie das Programm, um Ihre Mitarbeitenden vor Ort zu trainieren. Nur Ihre Mitarbeitenden nehmen teil und bearbeiten Ihre konkreten Herausforderungen.



### Offenes Training in **Heidelberg**

Kommen Sie in das offene Training, lernen Sie neue Personen kennen und erweitern Sie Ihr Netzwerk. Um die Vielfalt zu garantieren, sind maximal vier Personen aus einer Organisation zugelassen.

## Preise

Vier Tage intensives Praxistraining mit maximal 12 Personen, engagierte und praxiserfahrene Trainer\*innen, Handouts, Literaturlisten, eine Toolbox, ein visualisiertes Trainingsprotokoll, ein Abschlusszertifikat und Zugang zur Taten.Drang-Community

### **Inhouse: auf Anfrage (max. 12 Personen | mind. 2 x 2 Tage)**

Individuell zugeschnitten auf Ihre Situation in der Organisation, zzgl. MwSt. und Reisekosten

### **Offenes Training in Heidelberg: 2.650 Euro (pro Person | 2 x 2 Tage)**

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Webseite [www.taten-drang.net/changemaker](http://www.taten-drang.net/changemaker) zzgl. MwSt.

## Buchungsanfrage

Schreiben Sie uns eine Mail an: [hallo@taten-drang.net](mailto:hallo@taten-drang.net)

Sie haben Fragen zum Training? Dann schreiben Sie uns oder rufen Sie direkt an: **Tel.: 06221 - 3280085**

